

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**РАБОЧЕГО ПОСЁЛКА ЛИНЕВО**

**ИСКИТИМСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**11.10.2021№183**

р.п. Линево

Об утверждении Положения «О показателях

и группах по оплате труда руководителя муниципального

учреждения культуры рабочего поселка Линево»

В соответствии с Федеральным законом РФ от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», отраслевым территориальным соглашением по муниципальным учреждениям культуры Искитимского района на 2021-2024гг

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение «О показателях и группах по оплате труда, руководителя муниципального учреждения культуры рабочего поселка Линево».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Постановление администрации р.п.Линево Искитимского района Новосибирской области №51 от 05.04.2011г считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы р.п.Линёво по социальным вопросам Ишутину Л.А.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава р.п. Линево | Д.А.Грушевой |

Приложение

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о показателях и группах по оплате труда**

**руководителя муниципального учреждения культуры**

**рабочего поселка Линево**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры, отраслевым территориальным соглашением по муниципальным учреждениям культуры Искитимского района на 2021-2024гг

1.2. Показатели и порядок отнесения муниципального учреждения культуры к группам по оплате труда руководителей разработаны для установления размеров оплаты труда руководителю учреждения культуры р.п.Линево.

1.3.К основным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, число посетителей, количество культурно-просветительных мероприятий другие показатели, характеризующие деятельность учреждения.

**2**.ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППАМ

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

2.1. Отнесение учреждения к одной из групп по оплате труда руководителей производится в результате оценки сложности руководства учреждением по показателям его деятельности.

2.2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год главой администрации рабочего поселка Линево по представлению заместителя главы администрации, курирующего деятельность учреждения культуры на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2.3.За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год

2.4. Глава администрации устанавливает:

- учреждению, добившемуся высоких и стабильных результатов работы по основным направлениям деятельности, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.5.Учреждение предоставляет заместителю главы администрации, курирующего деятельность учреждения культуры, документы.

2.6.Решением главы администрации об отнесении учреждения к группам по оплате труда руководителя для установления размеров оплаты труда оформляются постановлением.

**3**. ПОКАЗАТЕЛИ И ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

3.1. К муниципальным учреждениям культуры относится:

- муниципальное учреждение культуры «Линевский Дом культуры»

3.2. Показатели, характеризующие деятельность учреждения культуры:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
|  |  |  | Дом культуры |
| 1. | Количество клубных формирований(формирования одного направления считаются как одно) | За одно клубное формирование, действующее  - в течение года  - в течении 6 месяцев;  - 3 и менее месяцев. | 10  5  3 |
| 2. | Количество культурно-досуговых  (культурно-просветительных) мероприятий на одного творческого работника (все мероприятия без дискотек) | За каждое мероприятие | 1 |
| 3. | Количество коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» | За каждый коллектив | 15 |
| 4. | Количество концертов (отчетных концертов, программ) (без тематических мероприятий и календарных праздников) | За каждый концерт | 3 |
| 5. | Количество видов платных услуг, оказываемых населению в течении года | За каждый вид платных услуг | 3 |
| 6. | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах:  -российских, межрегиональных;  - областных, зональных,  - районных, городских | - | 10  8  6 |
| 7. | Численность участников в постоянно действующих коллективах художественной самодеятельности на одного работника коллектива(без повторяющихся участников) | - | 5 |
| 8 | Привлечение дополнительных целевых средств (грантов, спонсорских средств) | за каждые  10,00 тыс.руб | 5 |
| 9. | Работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры | за каждое | 10 |
| 10 | Наличие сайта  Наличие страницы в социальных сетях | ссылка обязательна | 10  3 |

3.2.1. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных навыков и знаний, другие кружки, курсы, студии т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах, входящих в структуру учреждения.(Формирование одного направления разных возрастных групп считаются как одно).

3.2.2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся: театрализованные праздники и представления, спектакли, карнавалы, праздники р.п.Линево, дискотеки, игротеки.

К творческим работникам относятся следующие специалисты, занятые культурно-просветительной деятельностью: художественный руководитель, методист, художник-постановщик, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер и их ассистенты (помощник); аккомпаниатор, культорганизатор, художник, фотограф; артист, киномеханик, звукорежиссер, звукооператор, другие работники культуры.

Вышеуказанные специальности должны числиться в штате учреждения и фактически работать на конец отчетного периода или работать на условиях трудового договора сроком не менее года, в том числе по совместительству. Количество культурно-досуговых мероприятий на одного творческого работника определяется как отношение количества мероприятий(за исключением концертов) к числу творческих работников

3.2.3. К «народным», «образцовым» коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности, в учреждениях клубного типа ,звания которым подтверждено или вновь присвоено приказом Министерства культуры Новосибирской области.

3.2.4. К концертам относятся:

- концерты, продолжительностью не менее 40 минут, проводимые своими коллективами (исполнителями) как на стационаре, так и на выездах

( гастролях) не входящие в концерт, посвященный календарным праздникам и памятным датам.

К концертам на стационаре относятся концерты, проводимые в собственных или постоянно арендованных залах (площадках).

3.2.5. К видам платных услуг, оказываемых населению, относятся: аренда нежилых помещений, проведение совместных мероприятий, оказание на платной основе (концерты, платные формирования, прокат костюмов и прочее).

3.2.6.Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах подтверждается наличием оригиналов (копий) дипломов соответствующих конкурсов, фестивалей смотров. Участие в одном и том же фестивале, смотре, конкурсе, различными участниками от учреждения считается за единицу

3.2.7.Участником постоянно действующего коллектива художественной самодеятельности считается человек, внесенный в журнал работы коллектива \учёта посещений коллектива художественной самодеятельности.(при подтверждении группы оплаты труда наличие журнала обязательно)

К работникам коллективов относятся руководитель коллектива (дирижер, балетмейстер, хормейстер) и аккомпаниатор.

Численность участников в постоянно действующих коллективах художественной самодеятельности на одного работника коллектива определяется путем деления численности участников коллектива на число работников коллектива

3.2.8.К доходам от предпринимательской и иной приносящей доход деятельность относятся: доход от видов оказываемых видов услуг платных услуг из пункта 3.2.5

3.2.9.К дополнительным целевым средств (грантов, спонсорских средств) относятся средства, направленные на сохранение, развитие народной культуры, поддержку творческих коллективов, пополнение материально-технической базы(светозвуковая аппаратура, костюмы, декорации)

К работе ,связанной с сохранением и возрождением традиционной народной культуры относятся:

Создание горниц, музеев, музейных комнат, посвященных народным промыслам, быту, наличие постоянно действующих детских фольклорных коллективов, детских ансамблей русских народных (ложкарей),постоянно действующие клубные формирования по народным промыслам и ремеслам и прочие.

3.3.1.К сайтам учреждения культуры относятся сайты, зарегистрированные в установленном порядке, еженедельно обновляющиеся, с обязательным предоставлением ссылки.

К страницам в социальных сетях относятся страницы, сообщества, зарегистрированные в установленном порядке, еженедельно обновляющиеся, имеющие администратора (руководителя), с обязательным предоставлением ссылки.

**4.** ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

КУЛЬТУРЫ.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип культурного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя от суммы баллов | | | | |
|  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | Вне группы |
| 1. | Учреждение клубного типа:  Муниципальный Дом культуры | 401 и более | 300-400 | 200-300 | 100-200 | до 100 |